



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

30 octombrie 2025

Comunicat de presă

Campania „Locurile de muncă sigure și sănătoase”, organizată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, în colaborare cu INSPECȚIA MUNCII și Inspectoratele Teritoriale de Muncă a continuat și în anul 2025 cu acțiuni menite să crească gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM).

Prin urmare, Campania cu tema ”Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală” se concentrează pe anticiparea și gestionarea schimbării și pune accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, riscurile specifice erei digitale și se structurează în cinci direcții prioritare:

- 1. Munca pe platforme digitale;
- 2. Robotica avansată și inteligența artificială;
- 3. Munca la distanță;
- 4. Sisteme digitale inteligente;
- 5. Gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale

Pentru realizarea obiectivelor vizate de Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, la nivelul **Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova** au fost organizate acțiuni specifice de instruire, informare și constientizare, la care au fost invitați reprezentanți ai angajatorilor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție precum și alți factori interesați.

Totodată, în perioada 27 - 29 octombrie 2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea s-a desfășurat simpozionul dedicat acestei acțiuni, la care au fost prezentate și lucrările „Robotizarea în depozitele de mărfuri”, respectiv “ **Robotica avansată și automatizarea în**

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372
E-mail: itmprahova@itmprahova.ro
www.itmprahova.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

procesele de fabricație utilaj petrolier“, elaborate de reprezentanți ai I.T.M. Prahova, lucrări care analizează impactul proceselor de robotizare și digitalizare asupra securității și sănătății în muncă.

Astfel, s-a ajuns la concluzia că evoluția tehnologică accelerată din ultimele decenii a schimbat radical modul în care oamenii lucrează. Conceptul de industrie, care include robotizarea, digitalizarea și inteligența artificială, a devenit realitate în tot mai multe domenii. Acest fenomen aduce atât beneficii majore în termeni de productivitate și siguranță, cât și provocări în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM). În contextul actual, SSM nu mai înseamnă doar protecția fizică a lucrătorilor, ci și protecția psihică, prevenirea riscurilor tehnologice și adaptarea la un mediu de lucru tot mai digitalizat.

Prin urmare, Campania de sensibilizare se concentrează și examinează riscurile psihosociale asociate cu transformarea digitală a muncii, punând accentul pe automatizarea sarcinilor, digitalizarea procedurilor de lucru și munca pe platforme digitale. Subliniază că, deși automatizarea și digitalizarea pot oferi beneficii ergonomice și de securitate și sănătate în muncă (SSM), ele pot, totodată, să reducă autonomia lucrătorilor și să mărească riscurile pentru sănătatea psihică.

Adoptarea tehnologiilor digitale poate îmbunătăți comunicarea și implicarea, dar poate duce și la intensificarea volumului de muncă, favorizând o mentalitate a disponibilității permanente (mereu „în priză”).

Răspunsul la aceste provocări necesită o abordare cuprinzătoare, care să includă consultarea lucrătorilor, integrarea considerentelor SSM din faza de proiectare, precum și o evaluare holistică a riscurilor, care să ia în considerare atât contextul tehnologic, cât și cel organizatoric.

Sănătatea și securitatea la locul de muncă sunt o provocare pentru întreg ecosistemul pieții muncii - angajați, angajatori și cadre legislative.



Compartimentul Comunicare și Indicatori statistici